

Impressies gesprekken evaluatierapport

11 maart 2025



Impressies gesprekken evaluatierapport

Inhoudsopgave

1. Broekland
2. Heeten
3. Luttenberg
4. Mariënheem
5. Nieuw-Heeten - Holten
6. Raalte
7. Parochiële werkgroep pastoraat (PWP)
8. Parochiële werkgroep gebouwen (PWG)
9. Parochiebestuur
10. Pastoraal team
11. Ingezonden brief afgevaardigden
12. Werkgroep gezinszondag
13. Rock Solid
14. Overeenkomsten
15. Nog over doorpraten

Broekland

Voor ons is het kernpunt: “Hoe krijg je één geloofsgemeenschap”? In plaats van alleen maar naar de afzonderlijke locaties te kijken.

We ervaren in de nieuwe geloofsgemeenschap weinig verbinding; het is nu nog geen plek waar je je thuis voelt, betrokken bij voelt. We missen de aansluiting bij de parochianen, we missen de verbinding.

Naar ons idee gaat het teveel over de organisatie/gebouwen en te weinig over de kerkgangers. Wat willen zij?

Daarnaast ervaren we een starre houding vanuit de kerk/pastoraal team. Alles moet volgens de regeltjes en er wordt weinig rekening gehouden met wat de parochianen willen en ook hierdoor raak je de verbinding kwijt.



Presentatie Heeten evaluatie rapport 2025

RK KERK MARIA ONBEVLEKT ONTVANGEN HEETEN

11 MAART 2025

Inleiding Heeten

❖ Hoe hebben we de evaluatie aangepakt

Toekomst kerkgebouw

- ❖ Doel: kerk zo lang mogelijk behouden
- ❖ Vrijwilligers
- ❖ Werkgroep Heeten Woont
- ❖ Devotieruimte
- ❖ op tijd en in overleg

Katholieke presentie in Heeten

- ❖ Kerk is belangrijke plek voor verbinding en bezinning
- ❖ Vieringen/ Maria vieringen, werkgroep gebedsdiensten
- ❖ Uitvaarten
- ❖ Oecumenische activiteiten
- ❖ Jaarvergadering en nieuwjaarsreceptie, vrijwilligersdag
- ❖ Betrokkenheid dorp, de kerk is overdag open
- ❖ Onderhoud en vrijwilligerswerk
- ❖ Jongeren/ schoolkinderen uitnodigen in de kerk

Organisatie structuur en samenwerking

- ❖ 1 of 2 keer per jaar gesprek in Heeten met iemand van het bestuur
- ❖ notulen locatie overleg gaan naar het bestuur
- ❖ Brede locatieoverleg/ korte lijntjes met pastorale team en bestuurt
- ❖ Financiën transparant
- ❖ Rol coördinatoren duidelijk en werkbaar houden
- ❖ Niet te veel druk op taken, we zijn werkende vrijwilligers

- ❖ Positieve energie
- ❖ Open blik naar de toekomst
- ❖ Pragmatisch en werkbaar

Heeten

Toekomst van de kerk en katholieke presentie in Heeten

Welkom allemaal,

Fijn dat u hier bent om samen na te denken over de toekomst van de kerk in Heeten. In ons dorp heeft de evaluatie van het onderzoek helaas weinig betrokkenheid opgeleverd, met slechts één aanwezige deelnemer van de 10 mensen die hebben meegepraat. Dit laat zien dat het rapport nog niet breed leeft onder de inwoners. Op de presentatie van Jorien waren wel 5 personen aanwezig. Toch willen wij, als gemeenschap, vooruit blijven kijken en nadenken over de rol van de kerk in Heeten.

De toekomst van het kerkgebouw

Ons doel is om het kerkgebouw zo lang mogelijk te behouden, zolang we dit met vrijwilligers kunnen dragen. De werkgroep *Heeten Woont* heeft een plan ingediend bij het parochiebestuur over de toekomst van de kerk. Eén van onze wensen is om een speciale devotieruimte in te richten waar mensen een kaars kunnen aansteken en gebedsvieringen en andere bijeenkomsten kunnen plaatsvinden.

Wanneer het moment komt dat de kerk moet sluiten, willen we dit tijdig weten, zodat we ons hier goed op kunnen voorbereiden.

Katholieke presentie in Heeten

Ondanks de veranderingen binnen de parochie blijft de kerk in Heeten een belangrijke plek voor verbinding en bezinning. Er zijn verschillende initiatieven die deze katholieke presentie levendig houden:

- **Ontmoetingsvieringen:** De KBO organiseert elke maand een ontmoetingsviering op vrijdagochtend.
- **Uitvaarten en vieringen:** We blijven de mogelijkheid bieden om uitvaarten in de kerk te houden. Ook vierten we Allerzielen en worden er gebedsdiensten georganiseerd door een werkgroep. Mariavieringen als Maria Lof, rozenkrans bidden, 15 augustus Maria ten Hemel opneming en 8 december Maria onbevlekt ontvangen (patroon heilige van onze kerk)
- **Oecumenische activiteiten:** We organiseren mee de oogstdankviering, de ponyweekviering, kindje wiegen, de kerstwandeling en de jaarlijkse nieuwjaarsreceptie, vrijwilligersdag
- **Betrokkenheid bij het dorp:** We werken samen met dorpsactiviteiten en blijven openstaan voor nieuwe initiatieven. De kerk blijft overdag open, zodat mensen altijd een plek hebben om binnen te lopen. Dorpsquiz, tentoonstellingen, concerten, 4-5 mei vieringen, funrun met lichtjes., ik- toon- week
- **Onderhoud en vrijwilligerswerk:** Met elkaar snoeien we de heg en wieden we het onkruid rondom de kerk. Schoonmaak, koperpoetsen, bloemengroep, secretariaat, koster We willen ook in gesprek met voormalig koorleden om te kijken of we een zanggroep kunnen vormen op voor “thema vieringen”, aangezien het parochiekoor steeds ouder wordt.
- **Jongeren betrekken:** We willen kinderen op school laten kennismaken met de kerk, bijvoorbeeld rondom Pasen en Kerst. De kerstactiviteiten vonden al plaats in de kerk en dat willen we blijven stimuleren.

Organisatiestructuur en samenwerking

Om de toekomst van de kerk in Heeten goed vorm te geven, willen we duidelijke afspraken maken over onze organisatie:

- Twee keer per jaar komt iemand van het bestuur naar onze vergadering om ons op de hoogte te houden en onze vragen te beantwoorden.
- We sturen onze notulen naar het bestuur om hen inzicht te geven in wat er speelt in Heeten.
- Het brede locatieoverleg is waardevol, maar richt zich minder op de specifieke situatie in onze kerk. Daarom blijven we inzetten op korte lijntjes met het pastorale team en het parochiebestuur.
- We willen meer transparantie over de financiën, zodat iedereen weet hoe de kerk er financieel voorstaat.
- Rol coördinatoren duidelijk en werkbaar houden

Bedankt voor uw aandacht.

Luttenberg

INBRENG tbv BLO

1. Praktische begeleiding van locatie en bestuur i.z. vervreemding Onroerend Goed.
Eventuele verkoop kan los van de onttrekking van de ere-dienst.
Vervreemding is een gezamenlijke zaak van bestuur en Locatie.
2. Bestuur moet zich versterken met aanwezige expertise in de huidige locaties
~~aanwezig.~~ Grotere rol voor coördinatoren. Bestuur moet ook afspiegeling van locaties zijn.
3. De informatie vanuit bestuur moet weer op orde worden gebracht a.d.h.v. verslagen van de bestuursvergaderingen. Voorheen kregen de locaties uitvoerige notulen, Later een / beknopt verslag en heden ten dage helemaal niks meer. Dit is typisch top-down. We moeten naar meer transparantie en inzichtelijkheid. Indien men beter geïnformeerd wordt zal er ook meer bereidheid zijn om mensen te betrekken en te enthousiastmeren. Meer mensen zullen bereid zijn toe te treden of mee te denken.
4. Over Kerkbalans : Het is beter om terug te gaan naar eigen bankrekening per locatie en straal dan ook uit dat men geeft voor eigen Locatie. Laat opbrengst ten goede komen van eigen locatie, en betaal daarmee de dagelijkse kosten. (Geen groot onderhoud e.d.) Pas als locatie zelf geen voldoende financiën kan genereren (ook misintenties, kaarsengeld, collectes), dan mss sprake van onttrekking.

Inleiding:

De Ontwikkeling van de Geloofsgemeenschap in Mariënheem

Sinds 2013 heeft Mariënheem zich actief ingezet om haar geloofsgemeenschap te versterken en nieuwe wegen te verkennen. Zo werd er gekozen voor **drie pijlers**: geloven, zorgen voor elkaar en het kerkgebouw. Bij alle activiteiten wordt iedereen betrokken. Iedereen hoort erbij, is van belang en uniek. Deze inspanningen hebben geleid tot **prachtige resultaten**.

In de periode 2013-2019 hebben we gebouwd en gezocht naar nieuwe wegen. Na zes jaar werden we geconfronteerd met beleid dat ons dwong na te denken over een toekomst zonder kerkgebouw en het oprichten van een herbestemmingswerkgroep.

Met dit **nieuw beleid in 2020 ontstond er een keerpunt**. Dit markeerde het begin van een neerwaartse spiraal. Hoewel meningen verschillen over de exacte oorzaken—sommigen wijzen naar de coronapandemie—blijkt uit het evaluatierapport dat dit beleid een negatieve impact heeft gehad. Reacties als "we blijven nog totdat de kerk dicht is" en "ik stop ermee want het houdt toch allemaal op" en "ik geef geen geld voor Raalte en Utrecht" illustreren de heersende gevoelens.

Als locatieoverleg hebben we ons ingezet om mee te bewegen vanaf 2020 en alle mogelijkheden te benutten. We hebben **een beeldverhaal** opgesteld waarin activiteiten, vieringen en het beleven onder de toren centraal staan. We hebben **vastgehouden aan bestaande structuren van overleg** en drie coördinatoren aangesteld. Daarnaast hebben we een sterke werkgroep herbestemming kerkgebouw opgericht. Deze **processen waren zwaar** en stuitten regelmatig op beperkingen. Voorbeelden uit andere geloofsgemeenschappen toonden aan dat het verlies van een kerkgebouw veel pijn en lijden met zich meebrengt. We zien dat waar een kerkgebouw verdwijnt, de inzet van mensen en middelen snel afneemt.

Deze situatie was aanleiding om samen met andere geloofsgemeenschappen een verzoek in te dienen om een pas op de plaats te maken en een evaluatiemoment in te lassen bij de uitvoering van het beleid. **Midden 2023 hebben we dit verzoek ingediend bij het bestuur**. Er zijn meerdere bijeenkomsten geweest en eind 2024 heeft een grondige **evaluatie** plaatsgevonden. Een pas op de plaats is echter niet uitgesproken door het bestuur.

Een aantal van jullie heeft input geleverd in een focusgroep. De **uitkomsten zijn op 16 januari** gedeeld met de focusgroep, het locatieoverleg en het bestuur. In de laatste editie van de Korenschoof is een samenvatting gepubliceerd en is het verdere proces toegelicht.

Onze opdracht als geloofsgemeenschap is om, naar aanleiding van het rapport, inbreng te geven.

Wat betekenen de bevindingen en hoe kunnen we hiermee de toekomst vormgeven? Elke geloofsgemeenschap heeft haar eigen manier gezocht om dit op te halen. Wij hebben de focusgroep en iedereen die wilde via de MIK uitgenodigd. Afgelopen donderdag 6 maart hebben we hierover samen gezeten.

We willen deze opbrengsten delen met jullie, zie de flap in de kerk achterin. Deze opbrengsten zullen wij ook inbrengen **op 11 maart**. Hoe de stappen dan verder gaan zullen we weer eens delen hier met jullie.

Het meisje met haar rode truitje en vrolijke Pippi Langkous staartjes trekt zich helemaal niets aan van de etiquette in de kerk. Ze is zo blij en heeft geen weet van hoe het hoort... ze wil niets liever dan haar vreugde leven. Ze danst de hele kerk door met haar handjes in de lucht. Vanuit de preekstoel kijkt de dominee verbaast naar beneden... de kerkgangers buigen zich uit hun banken en vragen zich af wat ze moeten doen. Laten dansen of... ?

Een samenvatting van de gesprekken met betrekking tot de uitkomsten van het evaluatierapport beleid Parochie Heilig Kruis.

Datum: 6 maart 2025

Locatie: Marienheem

Iedereen is welkom voor deze bijeenkomst. De mensen die deel hebben genomen aan de focusgroep m.b.t. de evaluatie zijn specifiek uitgenodigd.

We waren met een groep van ongeveer 10 mensen en gedeeld met alle parochianen in de viering op zondag 9 maart 2025 en met een applaus ontvangen. Aanwezigen hadden gehoopt op meer, maar waarschijnlijk heeft dit alles te maken met hoe het ervoor staat heden ten dage. We horen heel vaak: 'We trekken aan een dood paard dus stop er (toch) mee.'

De centrale vraag is:

Wat betekenen de bevindingen in het rapport, conclusies en aanbevelingen voor ons als geloofsgemeenschap?

Kunnen wij hiermee de toekomst vormgeven en hoe gaan wij dit doen?

Opbrengsten

1. Behoud van geloofsgemeenschap

Behoud van geloofsgemeenschap staat voor op. Het gaat om het verhaal, de beleving van ons geloof.

We zijn enthousiast en volop bezig vanuit Samen Leefbaar Marienheem (voorheen: geloven in een leefbare gemeenschap Marienheem). We zijn op weg en kennen allemaal de voorbeelden: Serious Request, Kerstviering maar dan anders, Kindje Wiegen, dauwtrappersviering, Jesus Christ Superstar, kerststallentocht, programma winter en zomer, heden de herdenking van 80 jaar vrijheid, bedevaart Lourdes en 't Heem. We sluiten hiervoor aan bij wat leeft, wat energie geeft en wat de bewoners van Marienheem bezig houdt → Daar waar de mensen zijn; jong en oud.

En ook hebben we vastgehouden wat goed is en mensen nodig hebben. Denk aan:

- De zondagsvieringen, elke zondag in het jaar. Een groep van 35 kerkgangers zijn gemiddeld in de kerk aanwezig en wensen de communie te ontvangen.
- De hoogtijdagen en de sacramenten die mensen willen ontvangen. Plaatselijk in Marienheem vastgehouden en zelf uitgebreid met een viertal mensen die de kleine werkgroep van woord en communie willen versterken.
- Alles rondom de liturgie die vast gehouden is in onze geloofsgemeenschap: met vrijwilligers, koster, koren, onderhoud en zo voort.

2. Behoud van kerkgebouw als kerk

We vieren en beleven het geloof in of buiten ons kerkgebouw. We weten dat hiervoor meerdere ruimtes mogelijk gemaakt kunnen worden dan alleen het kerkgebouw, zoals bijvoorbeeld een kapel of stilleruimte onder de toren. Echt kost dit heel veel tijd, energie en geld.

Zoals een inwoner zegt: 'De kerk is wel behoud'. Het gevoel is er in de kerk. We hebben wat we nodig hebben! In dit gebouw is alles aanwezig, zoals: sfeer, stilte en rust. De inrichting is essentieel. Het gebouw is er en is er klaar voor. Het is immers Gods huis. Een huis van Liefde!

3. *Geloofsgemeenschap in de gemeenschap*

We sluiten vanuit geloof aan bij de maatschappij Marienheem. De mensen, het verhaal, de beleving en wat bekend laten raken met liefdevolle vreugde van ons geloof.

4. *Kansen*

1. Kansen vanuit het verhaal beleven er ervaren vanuit de liefdevolle vreugde van ons geloof.

a. Behouden wat er is en goed is. Denk aan woord en communie, eucharistieveringen en activiteiten zoals hiervoor genoemd in verbinding met de lokale gemeenschap.

b. Kansen pro-actief creëren door meer de verbindingen te leggen, zoals bijvoorbeeld de vluchtelingen problematiek, kinderen en onderwijs (thuiszitters problematiek), geestelijke gezondheidsproblematiek (zingeving), armoede, etc. We zoeken continue vormen van verbinding en handelen hierbij vanuit geloof en delen beleving over en van geloof. Hierin liggen grote kansen.

MAAR... kansen kunnen we alleen benutten wanneer we weten dat we daarvoor ook de autonomie hebben en juist dát ontbreekt er nu aan.

Ons is de regie afgenomen doordat topdown gewerkt is. De regels en de dogma's boven barmhartigheid gesteld wordt. Dienstbaarheid en aansluiten bij wat er lokaal gedaan wordt niet uitgenut. We zien de afgelopen jaren vanaf het bericht van een nieuw beleid in 2020 en het sluiten van kerken als Self-fulfilling prophecy en of als Perfect System Syndrome.¹

WAT is nodig?

Autonomie moet bij ons als geloofsgemeenschap terug gelegd worden. Het moet van ons zijn: eigen regie, als geloofsgemeenschap midden in de gemeenschap. Dan is er een kans om te herstellen wat nu door het afgelopen beleid stuk is gemaakt. De regie moet terug naar ons locatie overleg/locatie raad. De mensen willen dan ook gaan geven voor ons gebouw en onze geloofsbeleving; zowel in geld als in inzet.

Vertrouwen in samenwerking met pastores moet hersteld worden daar waar het is geschaad. De rol en de taken van hen kunnen vanuit dienstbaarheid aan onze lokale inzet een grote meerwaarde zijn voor mensen. Ze dienen mee te lopen in onze geloofsgemeenschap, zoals bij: samen aan tafel, 't

1

- **Self-fulfilling prophecy: Zelfvervullende voorspelling.** Dit verwijst naar een situatie waarin een verwachting of voorspelling indirect of direct leidt tot het uitkomen ervan, doordat het gedrag van mensen wordt beïnvloed door die verwachting.
- **Perfect System Syndrome: Perfecte-systeem-syndroom.** Dit begrip beschrijft een situatie waarin een organisatie streeft naar een perfect systeem met overmatige regels en controles, wat kan leiden tot verlies van verantwoordelijkheid en moreel besef bij medewerkers, en uiteindelijk de effectiviteit en het voortbestaan van de organisatie ondermijnt.

Heem, rolwandelclub. Lourdesbedevaart en Kerstviering maar dan anders. Daarin liggen de kansen om te bouwen aan relatie en vertrouwen. Van daaruit kan er meer ingezet worden. De relatie het vertrouwen moet er zijn tussen mensen en pastores. Dit is de basis voor groei en ontwikkeling.

Het gaat uiteindelijk dus om: autonomie, relatie en competentie.

Focusgroep van 6 personen heeft met Jorien gesproken in Nieuw Heeten. Focusgroep is na uitbrengen Kaski rapport niet weer bij elkaar geweest op deze te bespreken. De leden gaven na telefonisch contact aan hieraan geen behoefte hebben.

Leden parochiële werkgroepen hebben deel genomen aan de bijeenkomst parochie breed voor wat betreft gebouwen en financiën.

Voor Nieuw Heeten geldt:

- Behoud kerkgebouw als baken in het dorp is gewenst
- Kunnen we klokken blijven behouden evenals, verlichting en kleine devotieruimte.
- Er is geen behoefte aan kerkzaal voor dorps activiteiten we hebben MFA de Belte
- Zolang als mogelijk zestal vieringen in de kerk. Maanden maart patroonheilige Joseph, mei en november Maria. Allerzielen (met grafzegening en oud jaar
- Koor bestaat nog, wel afgeslankt. Naast optreden in eigen kerk, gast in verzorgingshuizen Raalte, Hellendoorn en Colmschate

In samenwerking met KBO (ouderenbond) elke maand eucharistie of gebedsviering in MFA de Belte (lekker warm) met na afloop soos. 25-30 bezoekers voor de kerkdienst. Door enkele (oud) koorleden wordt de zang verzorgd.

Werkgroep herbestemming wil graag weer in gesprek met parochiebestuur over hoe verder. Na bijeenkomst in oktober is vervolg afspraak gecancelld. Nieuwe afspraak komt spoedig

Raalte

Bevindingen van een afvaardiging van de geloofsgemeenschap Raalte over de beleidsevaluatie Heilig Kruis van januari 2025.

De onderzoekster heeft goed de vinger achter gevoeligheden en dilemma's kunnen krijgen en het rapport is één en al herkenning.

Wat ons het meeste raakt (en een aantal van ons ervaren dat zelf ook zo met de sluiting van de Pauluskerk), is dat je energie moet steken in nieuwe verbindingen. Zowel vanuit de parochiekerk, als vanuit de locaties die wel open zijn als vanuit de locaties die gaan sluiten. Je moet er voor kiezen om een verandering aan te gaan als de kerk sluit, om ergens anders te gaan 'kerken'. Dat kost tijd en energie.

Als je wilt dat alles bij het oude blijft, komt er veel negatieve energie en weerstand. Als je niet de wil hebt om te veranderen, haak je af in een parochie die in beweging is. En de parochie moet in beweging zijn. Dat is geen keus van de parochie zelf maar ingegeven door de maatschappelijke veranderingen en kosten om locaties/parochies actief te houden. Er moet wat veranderen om de kerk in leven te houden.

Wij denken dan ook dat bijvoorbeeld de Gezinszondag een mooi voorbeeld is om verbindingen te leggen tussen mensen en locaties. Werken aan de missionaire parochie.

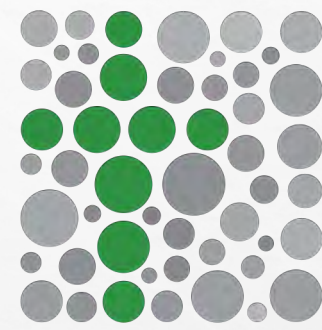
In een tijd dat zoveel mensen spiritueel aan het zoeken zijn, kunnen wij een huis zijn/worden waar we samen kunnen komen, praten en denken. Samen vieren, samen herdenken, samen bezinnen en rust vinden. En samen kracht en energie vinden om weer door te gaan in het dagelijkse leven. Bouwen aan een gemeenschap, waar iedereen mag zijn zoals hij/zij is. Een gemeenschap waarin je niet alleen staat en waar je gezien wordt en er aandacht is voor de parochianen en vrijwilligers.

Voor ons als geloofsgemeenschap Raalte die ook parochiekerk is zouden wij dan ook graag in gesprek gaan met alle andere locaties. Centraal staan daarbij voor ons de volgende vragen:

1. Wat hebben jullie nodig om je in de parochiekerk thuis te voelen?
2. Voor de parochianen die zijn afgehaakt wat is het breekpunt waarom je bent afgehaakt?
3. Moeten het bestuur en pastoraal team niet een pas op de plaats maken en zich niet alleen afvragen wat er moet veranderen, maar dit ook omzetten in nieuw beleid en dit vooral goed communiceren met alle parochianen van alle geloofsgemeenschappen?

Wat betekent de evaluatie voor het functioneren van de PWP?

- Zichtbaarheid van de pastoraal coördinator in eigen geloofsgemeenschap heeft in een aantal locaties aandacht en/of verbetering.
- We moeten de communicatie tussen wat er in de PWP besproken wordt en het locatie-overleg verbeteren? Sommige coördinatoren ervaren op dit punt druk en dubbele loyaliteit: vanuit PWP heb je meer zicht en begrip voor het parochiebelang terwijl op locatie dat minder is. Hoe ga je met die 'spagaat' om?
- Überhaupt is punt van zwaarte van de taak een aandachtspunt. Er wordt zowel vanuit de locatie als vanuit de parochie veel van je gevraagd. Het moet wel te behappen blijven. Het betekent af en toe ook dat je keuzes moet maken: moet ik het doen? We hoeven niet alles te doen? Als pastoraal coördinatoren willen we ook onderling zorg voor elkaar dragen.
- Waardering van vrijwilligers is en blijft belangrijk.
- Belangrijk is de ondersteuning door het pastoraal team bij de taken van de pastoraal coördinatoren. Hoe kunnen we de kerk weer bij de parochianen brengen?
- Het is ook belangrijk om stil te staan bij onze successen: we hebben best het een en ander gerealiseerd de afgelopen jaren. Daar mogen we trots op zijn.



parochie

HEILIG
KRUIS

BLO 11 MAART 2025

BESPREKING KASKI EVALUATIE RAPPORT PWG (Parochiële Werkgroep Gebouwbeheerders)



INTRODUCTIE

- Overleg datum PWG : 13 feb 2025
- Aanwezig : Gebouwbeheerders Locaties; Geert Hannink; Bernadet Albers
- Doel : Bespreken Kaski evaluatie rapport met betrekking tot instandhouding en onderhoud van de gebouwen

AANBEVELINGEN KASKI RAPPORT IN HET KORT

- Ga in locaties in gesprek over duidelijke definitie van taken en verantwoordelijkheden.
- Bespreek doelstellingen en gewenste effecten.
- Experimenteer met verschillende vormen voor effectieve samenwerking, vertrouwen en een gevoel van verbondenheid binnen de parochie.
- Ontwikkel strategieën voor ondersteuning en waardering van vrijwilligers

WAT HEBBEN WE ALS PWG NODIG?

- Inzicht in dossiers voor vastgoed en onderhoud. Denk hierbij aan:
 - MJOP's – Noodzakelijk voor een goede staat van het gebouw en voor het maken van de begrotingen
 - Correspondentie bisdom, leveranciers – Voorkom onnodige communicatie
 - Aanvragen subsidies – M.n. SIM subsidie voor onderhoud monumenten.
 - Begrotingen- stand van zaken rekening en verantwoording – SIM levert rapportages op voor MJOP
 - Tekeningen, kadaster, etc – Afbakening van werkterrein

PROCES-WEERGAVE ONDERHOUD



COMMUNICATIE MET PAR. BESTUUR

- Portefeuillehouder Vastgoed en Onderhoud binnen het hoofdbestuur is “onmisbaar”.
- 2 keer per jaar een gezamenlijk overleg i.v.m. begrotings-cyclus
 - Voorjaars-Overleg – Contactmoment en bespreken lopende zaken
 - Najaars-Overleg – Bespreken begrotingen alle locaties

VERVREEMDING GEBOUWEN

- Vervreemding van gebouwen is vast agendapunt van de halfjaarlijkse bijeenkomst
- Herbestemmings-activiteiten worden transparant besproken; In ieder geval met de betreffende coördinator van de geloofsgemeenschap

ACTUELE INVULLING ACTIVITEITEN

- Openstaande vacature voor een bestuurslid Vastgoed en Onderhoud.
- Zolang deze vacature niet ingevuld is, kan de expertise binnen de groep van gebouwbeheerders ingezet worden.
- Externe deskundigen (bijv. van Bisdome) kunnen portefeuillehouder en leden PWG bijstaan bij specifieke en vakinhoudelijke aangelegenheden.
- Verbreding (nader te bepalen) is zeer gewenst

Impressie parochiebestuur (en pastoraal team)

beleidsevaluatie BLO 11 maart 2025

Inkeer en Omkeer

Het parochiebestuur en het pastoraal team hebben het evaluatierapport nauwkeurig bestudeerd en uitvoerig besproken. Het is mooi dat wij onze impressies met jullie kunnen delen in de Vastentijd ... de periode van Inkeer en Omkeer. Wij hebben ons door Inkeer en Omkeer laten leiden toen wij over het rapport van gedachten hebben gewisseld. Wij herkennen ons in de bevindingen van het rapport. Wij realiseren ons dat in de afgelopen jaren pijn is geleden. Die pijn zit overigens ook in het bestuur en het pastoraal team, maar wij geven ons er rekenschap van dat bestuur en pastoraal team eerst- en eindverantwoordelijk zijn voor het beleid en de pastorale zorg in de parochie. Wij steken de hand in eigen boezem. Er ligt bij bestuur en pastoraal team in deze ingewikkelde tijd van grote veranderingen en krimp binnen onze parochie de zware taak om zorgvuldig en in samenspraak te opereren, daarover duidelijk te communiceren en over het gevoerde beleid verantwoording af te leggen. Daarin zijn wij tekortgeschoten. Daarvoor zijn weliswaar verschillende redenen aan te voeren, die zijn in het rapport deels ook benoemd, en we hebben weliswaar geprobeerd naar eer en geweten te handelen, maar de conclusie is duidelijk nl. dat we uiteindelijk tekort zijn geschoten. Daarvoor spreken wij van onze kant als bestuur en pastoraal team ons Mea Culpa, onze excuses, uit. Daarnaast zijn soms ook persoonlijke verhoudingen vertroebeld. Dat is dieptreurig. Wij hopen dat in die relaties verzoening kan plaatsvinden, maar dat is vooral aan de betrokkenen zelf, één op één. Mogelijk kan dit een moment van Omkeer zijn ... een nieuwe kans om aan herstel van vertrouwen in elkaar te werken.

Dit is een belangrijk kantelpunt, zoals gezegd van Inkeer en Omkeer. Een moment voor een forse reset ... We willen het anders gaan doen. Wij realiseren ons dat vertrouwen weliswaar begint met vertrouwenwekkende woorden, maar uiteindelijk zal moeten worden verdiend door vertrouwenwekkende daden. Daar willen wij ons voor inzetten. Wij hopen dat deze uitgestoken hand wordt beantwoord. Vruuchtbaar samenwerken binnen de parochie is alléén mogelijk wanneer er een goede dialoog is over de opgaven waar we met elkaar voor staan en die opgaven uiteindelijk ook gemeenschappelijk worden onderkend en benoemd. Vervolgens zullen we die opgaven samen moeten aanpakken. We zijn tenslotte, samen met het pastoraal team, allemaal vrijwilligers met liefde voor het geloof en dienstbaar aan de parochie. Het gaat ons om de toekomst van de Kerk in Salland in een tijd waarin de secularisatie hand over hand toeneemt. En ja, iedereen heeft daarin een eigen taak en verantwoordelijkheid. En ja, uiteindelijk is het bestuur verantwoordelijk voor het materiële beleid en het team voor het pastorale beleid. Omdat de parochie deel uitmaakt van de wereldkerk en de Nederlandse kerkprovincie moet dat gebeuren in overeenstemming met het Kerkelijke recht en met de reglementen en beleidskaders van het aartsbisdom. Daarbinnen is bewegingsruimte, voor sommigen voldoende, voor anderen veel te weinig, maar we kunnen daar, hoe dan ook, niet aan voorbij gaan. Als er besluiten worden genomen, moet dat zorgvuldig gebeuren en dient daarover verantwoording te worden afgelegd. Niet iedereen zal altijd tevreden zijn. Maar we willen in dat geval gaan voor het hoogst haalbare nl. dat er begrip ontstaat voor de genomen besluiten.

Wij zijn blij met de aanbevelingen in het rapport en wij nemen die ons allemaal ter harte. Het pastoraal team zal straks specifiek reageren op het pastorale gedeelte. Het parochiebestuur richt zich op de organisatie, de communicatie, het financiële beleid en het vastgoed.

Het rapport stelt onomwonden vast dat het bestuur lange tijd onderbezet is geweest en dat bestuursleden te weinig tijd beschikbaar hadden, kijkend naar de enorme impact van het beleidsplan 2025. Dat is onvoldoende onderkend. Het ontbrak op onderdelen bovendien aan specifieke expertise. Het bestuur heeft nog steeds versterking nodig. Wij zullen met inachtneming van de bevindingen en aanbevelingen uit het rapport, de komende tijd grote prioriteit geven aan het aantrekken van nieuwe bestuursleden en wij hopen van harte dat jullie ons daarbij willen helpen.

Wij zien het Breed Locatie Overleg (BLO) als onze belangrijkste gesprekspartner parochiebreed, naast uiteraard de contacten die we hebben en blijven onderhouden met de afzonderlijke geloofsgemeenschappen. Ik kom daar zo nog op terug. In het BLO komen alle onderwerpen aan de orde die beleidsmatig de aandacht van de parochie nodig hebben. We denken aan het financiële beleid, het gebouwenbeleid, maar bijvoorbeeld ook over de zogenaamde Missionaire parochie en het vrijwilligersbeleid. Het lijkt ons erg zinvol om een soort 'Agendacommissie' in het leven te roepen met enkele coördinatoren, een beetje vergelijkbaar met de klankbordgroep die vorig jaar de evaluatie succesvol heeft begeleid.

Wij hebben in de afgelopen maanden fijne constructieve gesprekken gevoerd met de locatie-overleggen van bijna alle geloofsgemeenschappen, voorafgaand aan onze bestuursvergaderingen in de diverse locaties. De agenda is steeds afgestemd op de specifieke thema's die in de betreffende geloofsgemeenschap spelen. Dat leverde mooie gedachtewisselingen op en nieuwe inzichten. De gesprekken hebben soms ook tot vervolgoverleg geleid met leden van het pastoraal team of bestuursleden wanneer de onderwerpen daarom vroegen. Wij hebben eigenlijk van iedereen wel gehoord dat ons initiatief werd gewaardeerd. Na deze eerste poging gaan wij kijken hoe we de gespreksronde nog verder kunnen verbeteren. Wij gaan er in ieder geval mee door.

Over de *Beleidsevaluatie* zelf beveelt het rapport aan om duidelijk te communiceren wat er met de bevindingen gebeurt, welke stappen wel of niet binnen de mogelijkheden vallen etc. Verder bepleit zij een gestructureerd opvolgingstraject waarin behalve concrete acties, ook herbezinning en terugkoppeling naar de geloofsgemeenschappen centraal staan. Wij willen daar graag, samen met het BLO, aan gaan werken en daarover via onder andere de Korenschoof consequent naar de parochianen toe communiceren.

Over communicatie gesproken, die staat wat ons betreft in het teken van de dialoog, de transparantie en terugkoppeling én verantwoording. Wij hebben daar vorig jaar een begin mee gemaakt en daar gaan wij mee door. Wij zoeken verbinding met de geloofsgemeenschappen en ook de parochianen zelf. Dat doen we in gesprekken en sinds vorig jaar bijvoorbeeld ook middels een vaste column en in publicaties over bestuurszaken in de Korenschoof. Als een locatie-raad een bijeenkomst organiseert voor hun parochianen zijn wij -als we dat tijdig weten- graag van de partij. Wij hopen oprecht dat het zoeken naar verbinding wederkerig kan zijn. Wij gaan graag met jullie het gesprek aan om te bezien hoe we hierin, samen met jullie, gaandeweg nog verdere verbeteringen kunnen bereiken.

Over *Toekomst kerkgebouwen* staan in het rapport belangrijke bevindingen en aanbevelingen. Wij hebben vorig jaar, bij de start van de evaluatie, heel bewust een pas op de plaats gemaakt bij het sluiten van kerkgebouwen. Die pas op de plaats, zoals aanbevolen in het rapport, blijft in stand teneinde tijd en ruimte te maken om in gesprek te kunnen gaan met ieder van de geloofsgemeenschappen over hun behoeften en zorgen en vooral óók hun vitaliteit en (on)mogelijkheden. De (inmiddels opgestelde en nog op te stellen) beeldverhalen, op maat door,

jullie, de geloofsgemeenschappen zelf gemaakt, bieden voor dat gesprek een goede houvast. En omdat de tijd niet stilstaat worden ze misschien op termijn weer geactualiseerd, óók door jullie, de geloofsgemeenschap zelf. Een begin met die gesprekken is inmiddels gemaakt. En die gesprekken zullen, conform de aanbeveling, leidend zijn in de verdere besluitvorming over sluitingen en herbestemmingen. Ook de rest van de aanbevelingen nl. zet in op het ontwikkelen van maatwerkoplossingen die recht doen aan de context en dynamiek van elke gemeente, met oog op draagvlak, vertrouwen en de toekomstbestendigheid van de parochie nemen wij over. Evenals de volgende aanbeveling om operationele plannen op te stellen voor eventuele herbestemming, als die nodig is, zeker als er ook een externe partij bij betrokken is.

Naast het voldoende beschikbaar zijn van de pastorale zorg en van vrijwilligers, zijn de forse financiële uitdagingen uit 2019 en 2020, die mede ten grondslag lagen aan het eerder vastgestelde beleid, niet kleiner geworden. Integendeel. Wij zullen daaraan met elkaar het hoofd moeten bieden. Wij kunnen daarvoor niet wegllopen. In het verlengde van de derde aanbeveling, meer transparantie over de bestemming van de opbrengsten uit kerksluitingen en inzicht hoe deze bijdragen aan een duurzame toekomst van de parochie, stellen wij daarom voor om onze financiële situatie van de parochie dit voorjaar nader door een externe deskundige te laten onderzoeken. Dan wordt zichtbaar aan welke knoppen wij kunnen draaien om aan de hand daarvan te proberen zorgvuldig meerjarig financieel beleid te voeren, gericht op gezondmaking van de financiële positie van de parochie. Dat gebeurt transparant, in samenspraak met jullie. En we zullen daarover verantwoording afleggen aan de parochianen. Mede aan de hand van binnenkort te actualiseren onderhoudsplannen zal, in overleg met de coördinatoren Gebouwen, worden gezien wat dat voor de afzonderlijke kerken betekent. Als óók dat allemaal duidelijk is, naast de vitaliteit van de geloofsgemeenschap etc., kunnen we, in samenspraak met de geloofsgemeenschappen, bepalen wat er met elk van de kerken gaat gebeuren, zoals aanbevolen in het rapport.

In het onderzoek naar de financiën zal er bijzondere aandacht zijn voor de basale en de financiële consequenties daarvan. Is er nou echt sprake van een “zwart gat”, zoals er, volgens het rapport, soms wordt gedacht of ligt dat toch anders (?). We willen het gewoon weten. In Broekland en Nieuw-Heeten hebben, in goed overleg met de vrijwilligers daar, inmiddels ‘laatste vieringen’ plaatsgevonden. Het ingezette traject in Broekland, samen met de coördinatoren en de Stichting Leefbaar Broekland, zal worden voortgezet en naar wij hopen dit jaar succesvol worden afgerond. Wij stellen verder voor om de gesprekken in Nieuw-Heeten, die on hold zijn gezet, weer voort te zetten. De werkgroep in Nieuw-Heeten heeft daar vorig najaar al op aangedrongen.

Tenslotte worden ook de overige aanbevelingen in het rapport onder *Toekomst kerkgebouwen* door ons overgenomen. De duidelijke communicatiestrategie ingeval van herbestemming van kerkgebouwen, het investeren in ondersteuning en expertise binnen het parochiebestuur en de noodzakelijke duidelijkheid over rollen en verantwoordelijkheden binnen de parochie. Óók daarover zullen we nadrukkelijk met jullie het gesprek aangaan.

Sprekend over *Organisatiestructuur* denken wij dat in algemene zin de hoofdstructuur binnen de parochie, na strubbelingen in de afgelopen jaren, behoorlijk goed staat. Wij merken dat de manier waarop het lokaal werkt per geloofsgemeenschap wat verschilt. Dat maatwerk is prima. De situatie in Nieuw-Heeten verschilt immers echt van die in bijvoorbeeld Luttenberg of Raalte. De Parochiële Werkgroep Pastoraat verschilt in taak en functioneren natuurlijk van bijvoorbeeld de Werkgroep van de coördinatoren Gebouwen. Alle werkgroepen komen nu sinds vorig jaar geregeld bijeen. Er zijn uiteraard nog steeds verbeteringen denkbaar en daarom zijn wij

benieuwd naar jullie ervaringen en willen daarover met jullie in gesprek gaan. De aanbevelingen in het rapport over *Organisatiestructuur* zijn daarbij erg behulpzaam. Het vrijwilligersbeleid zal met inachtneming van de evaluatie worden geactualiseerd en daarin zal wat ons betreft onder meer de ondersteuning en waardering van de vrijwilligers centraal staan. Wij stellen voor om het vrijwilligersbeleid nog dit jaar in het BLO te bespreken.

Diverse hierboven benoemde thema's zullen terugkomen in het nieuw op te stellen beleidsplan 2030. Hoe we dat gaan opstellen, willen we graag met jullie bespreken. Datzelfde geldt voor onderwerpen die al op de korte termijn kunnen worden opgepakt. Het zou jammer zijn als we dit momentum verloren laten gaan.

Er zijn in onze parochie gelukkig heel veel toegewijde vrijwilligers ... waaronder ook de bestuursleden. Wij állemaal proberen met elkaar enthousiast antwoord te geven op de uitdagingen binnen de Katholieke kerk in deze complexe tijd. We zijn het niet altijd met elkaar eens, dat is ook niet erg. Goede discussies leiden meestal tot betere besluiten. We hebben nu de periode van Inkeer; wij zien uit naar een betekenisvolle Omkeer en hopen dat we, met vallen en opstaan, én met enige mildheid en respect naar elkaar toe, daarin sámen verder kunnen gaan!

Evaluatie Pastoraal team

Het pastoraal team heeft ook stilgestaan bij het evaluatierapport.

Ton heeft zojuist al deels namens ons pastoraal team gesproken – ook over de pijn die we zien bij anderen maar ook bij onszelf!

Wat betekenen de aanbevelingen uit dit rapport voor ons?

Een herijking van het pastorale beleid ervan uitgaande dat het pastorale team een eigen beleidsverantwoordelijkheid heeft rond geloof wat gedeeld, geleerd en beleefd wordt in de parochie.

Dit pastorale beleid zal verwoord moeten worden in het nieuwe beleidsplan met daarbij heldere kaders aan de ene kant (rond liturgie, catechese, gemeenschapsopbouw en diaconie) - maar ook het benoemen van beweegruimte daarbij – wat kan de geloofsgemeenschap zélf organiseren op deze terreinen.

Bij de opbouwtrajecten in de verschillende geloofsgemeenschappen zoemen we verder in op de beeldverhalen gaan die samen met de geloofsgemeenschappen verder ontwikkelen, actualiseren. Tijdens dat proces zullen de beeldverhalen worden besproken met de parochianen en zal de vraag centraal staan: wat hebben jullie hierbij nodig? (Aan ondersteuning en middelen)

De beeldverhalen worden structureel onderdeel van de (pastorale) beleidscyclus.

Communicatie: We realiseren ons hoe belangrijk het is goed te blijven communiceren rond de ingewikkelde veranderingsprocessen. Dit vraagt van ons een blijvende inspanningsverplichting!

Hoe doen we dat dan?

Door op diverse niveaus in gesprek te blijven:

- Tijdens de koffie (streven na elke viering)
- Tijdens de ontmoetingsvieringen
- Bij de structurele overleggen (PWP en onze diverse werkgroepen en ontmoetingsgroepen van lotgenoten)
- Bij de jaarlijkse gesprekken die we gaan organiseren rond taakveld pastoraat en de beeldverhalen.
- Tijdens individuele pastorale gesprekken

Het pastorale team kan 'stomme koningen niet dienen'. Het team wil dus heel graag weten wat er leeft!

Het team wil graag op de hoogte gehouden worden van ideeën en ontwikkelingen. Dat er een open dialoog is. Waar is behoefte aan?

Gezien de omvang van 1,5 fte kan er vanuit het pastoraal team geen sprake zijn van een eerst aansprekende pastor voor iedere geloofsgemeenschap.

Hierdoor kan er niet altijd een pastor aanwezig zijn bij elke activiteit in iedere locatie en we horen ook niet vanzelfsprekend alles wat er in een dorp aan de hand is.

Daarvoor is goede communicatie nodig opdat het team adequaat kan handelen waar nodig.

Het pastoraal team wil graag ondersteunen, trainen en helpen.

Er zal dan ook een behoeftepeiling worden gedaan; wat is waar, voor wie, wanneer en door wie de behoefte aan ondersteuning.

Het al ontwikkelde bezinnings-en verdiepingsaanbod zal middels een maand-agenda in ieder geval in de Korenschoof worden gepubliceerd.

Als team zijn we bezig met de Missionaire Parochie, waar nadruk ligt op gastvrijheid, goed verzorgde vieringen en catechese – zoals Alpha-cursussen.

En daarbij blijft heel belangrijk wat het pastoraal team de afgelopen jaren al heeft ingezet:

De gezinszondagen, met catechese voor kinderen en hun ouders en voorbereiding op de sacramenten, en de activiteiten van Rock Solid voor tieners / jongeren.

Met al die bijeenkomsten willen we verder bouwen aan de kerk van morgen.

Daarnaast blijven we aanwezig in de geloofsgemeenschap met de Ontmoetingsvieringen – ook daar implementeren waar ze nog niet zijn,

Maar ook gaan we door met de Boerderijvieringen, Dag van het Heilig Kruis, Wandel voor een ander en een belangrijke diaconale activiteit zijn de lotgenotengroepen die er zijn ... ouders die een kind hebben verloren ... iemand die de partner heeft verloren...

Dat blijven kernactiviteiten!

Vol vertrouwen wil het pastoraal team zo samen met jullie verder bouwen aan een levendige parochie H. Kruis.

Ingezonden brief (afgevaardigden uit de geloofsgemeenschappen)

Notitie: nieuwe beleidsnota 2025-2030 Parochie Heilig Kruis te Raalte.

4 maart 2025

Geacht Bestuur,

Op 16 Januari 2025 werd het evaluatierapport gepresenteerd door Dr. Jorien Copier van het onderzoekscentrum Kaski (onderdeel van de Radbouduniversiteit) aan de gespreksgroepen, vanuit een negen-tal geloofsgemeenschappen uit de Parochie van het Heilig Kruis. De opkomst op die avond te Heeten was goed en allen waren gespannen over de uitkomsten van het overleg, welke mevr. J.Copier in de verschillende parochies heeft gedaan.

De ingebrachte punten, aanbevelingen en voorstellen van een doorsnee van zo'n 80 actieve katholieken uit Salland, kwamen duidelijk terug in het rapport tijdens de presentatie. De aanbevelingen, op enkele hoofdpunten, geeft velen moed om ons Katholieke geloof in Salland te behouden. Zo werd duidelijk dat aan het afbreken van ons geloof door het sluiten van de dorpskerken en de plannen tot 1 centrale kerk in Raalte een pas op de plaats gemaakt moet worden.

In de laatste Korenschoof gaat het Bestuur in breed overleg met alle geloofsgemeenschappen, hoofdzakelijk om een betere communicatie te verwezenlijken. Dit is echter maar 1 aspect uit de aanbevelingen. Door uw bestuur wordt uitdrukkelijk gewezen nu naar de gebrekkige overleggen/geen overleg tussen het "oude "Bestuur van Uw parochie en de verschillende geloofsgemeenschappen. Dit wil men trachten d.m.v. gesprekssessies beter te organiseren, zodat er een goed overleg komt tussen het "Nieuwe Parochie-Bestuur" en de geloofsgemeenschappen. Echter moeten wij ook erkennen, dat huidig Parochie-Bestuur nog onvolledig is en dat een groot gedeelte van het huidig Parochie-Bestuur nog bestaat uit leden van het oude bestuur of teruggekomen bestuurders.

Het proces hoe verder met het evaluatierapport staat ook beschreven in de Korenschoof. Zo wordt vanuit iedere geloofsgemeenschap reactie op dit rapport verwacht. Dit zal ingebracht worden op de bijeenkomst van breed locatie overleg van 11 maart 2025. Hoe hieraan vorm gegeven wordt kan iedere geloofsgemeenschap zelf bepalen. Zo is een afvaardiging van negen geloofsgemeenschappen bij elkaar gekomen om over de aanbevelingen, maar ook de conclusies uit het evaluatierapport van gedachten te wisselen. Dit schrijven is hiervan een weergave. Om het nieuwe beleidsplan te schrijven hebben wij 4 hoofdthema 's , volgens de negen geloofsgemeenschappen, beschreven nl:

- A. Diaconie en gemeenschapopbouw**
- B. Toekomst kerkgebouwen in Salland**
- C. Bestuur Heilig Kruis en de geloofsgemeenschappen**
- D. Financiën Heilig Kruis en de geloofsgemeenschappen**

Als afgevaardigden schrijven wij vanuit de visie die aansluit bij de aanbevelingen uit het synodale rapport en de uitspraken van onze Paus. Namelijk er is een plek voor iedereen vanuit een sterk gemeenschapsgevoel omdat barmhartigheid zwaarder weegt als dogma's en regels.

Uitgangspunt hierbij is dat onze kerk/geloofsgemeenschap, het geloof en het kerkgebouw en de beleving die wij hierbij hebben, het middelpunt van onze samenleving is en ook dat wij dit willen blijven behouden. Misschien in een kleinere vorm of samenstelling. Religie en samenkomsten willen wij behouden voor onze lokale geloofsgemeenschap. De overheid trekt zich steeds verder terug, maar wij vinden, dat we naar elkaar om moeten kijken en helpen. Ook onze Paus Franciscus wil juist, dat de gelovigen plaatselijk samen komen om het katholieke geloof uit te dragen en niet dat door beslissingen van hogerhand opgelegd, het geloof in de gemeenschappen verloren gaat.

De Synodale aanbevelingen sluiten hierbij aan: naar buiten treden, hervormen van leiderschapscultuur, investeren in vorming en catechese en extra focus op jongeren en vernieuwingen.

De gelovigen zijn de kerk/geloofsgemeenschappen en niet het Parochie Bestuur. Omzien naar elkaar, hierin speelt de kerk ook in de toekomst een grote rol in. Geloofsgemeenschappen met een grote vitaliteit en charisma hebben de toekomst. Geloofsgemeenschappen zijn de basis en het fundament voor ons geloof. Hieraan willen de leden ook hun kerkbijdrage schenken om dit ter plaatse in stand te houden. Wat vaak in honderden jaren in de dorpen is opgebouwd laat men niet los en is men bereid hiervoor voldoende geld te genereren om deze basis in stand te houden. Ook voor de vrijwilligers geldt, dat men bereid is en blijft om dit voor de plaatselijke kerk te blijven doen. Zo biedt bottom-up werken de toekomst voor ons geloof in Salland te behouden en te versterken.

Eén centrale kerk en alle andere kerken onttrekken aan de eredienst is funest voor het Katholieke geloof in Salland. De Katholieken uit Raalte-dorp (voormalig Pauluskerk), Haarle, Broekland en Nieuw Heeten zijn al grotendeels afgehaakt. Bij voorzetting van het oude beleid, zal het Katholiek geloof uit Salland binnen de kortste tijd grotendeels verdwenen zijn.

Op de volgende bladzijden treft u die onderdelen, die volgens ons beraad dienen opgenomen te worden in uw nieuwe beleidsnota. Wij willen u graag helpen met het schrijven van deze beleidsnota zodanig dat het katholieke geloof ook in de toekomst voldoende kansen heeft in Salland.

A. Diaconie en gemeenschapsofbouw.

1. De plannings (zoals voorheen opgesteld) met betrekking tot het verzorgen van de vieringen kunnen intact blijven, waarbij als uitgangspunt dient, dat in elke geloofsgemeenschap in het weekend een Eucharistieviering of Woord/Communiedienst plaats vindt.
2. In elke weekendviering dient men de H. Communie te kunnen ontvangen in elke geloofsgemeenschap.

3. Binnen de kerk dient men na elke viering ook koffie/thee te kunnen drinken.
4. Voor thema bijeenkomsten/vieringen (ook in het weekend) dient men mee te gaan met de ideeën van parochianen in de geest van het Katholieke geloof, zonder dat hierop direct van hogerhand een verbod wordt opgelegd.
5. Actief wordt op vernieuwingen ingezet, waarbij ook de jongeren betrokken worden. Vernieuwingen liggen ook in de lijn van aansluiting vinden bij de huidige problematiek, zoals b.v. armoede, welbevinden, veerkracht en een plek en manier om te leven. Vanuit geloof wordt door diaconie en gemeenschapsofbouw de verbinding gelegd met maatschappelijke partijen en organisaties.

B. Toekomst Kerkgebouwen in Salland.

1. Vanaf direct worden er geen kerken aan de eredienst onttrokken. Ook worden er geen kerken meer aan derden verkocht.
2. Kerken worden pas aan de eredienst onttrokken, als de plaatselijke geloofsgemeenschap dit in hun jaarvergadering heeft besloten. De Parochie Heilig Kruis kan zelf geen kerken meer aan de eredienst onttrekken zonder instemming van de plaatselijke geloofsgemeenschap.
3. Wordt in de toekomst een kerk aan de eredienst onttrokken, dan blijft het gebouw, maar ook alle vastgoedbezittingen eigendom van de plaatselijke geloofsgemeenschap voor plaatselijke activiteiten en in het belang van het dorp.
4. Bij kerken, die al onttrokken zijn aan de eredienst of op het punt staan aan de eredienst onttrokken te worden, wordt intensief overleg gepleegd tussen het Bestuur van het Heilig Kruis en de plaatselijke geloofsgemeenschap. Besproken wordt hoe men tot een oplossing kan komen, welke de volledige instemming heeft van de plaatselijke geloofsgemeenschap.
5. De geloofsgemeenschap van de Heilig Kruisverheffing en de Paulus gaan samen in 1 geloofsgemeenschap Raalte met als kerkgebouw de Basiliek te Raalte. Wel voorgesteld na te streven dat een gebedsruimte/Mariavereringsplek blijft bij de Pauluskerk en de klokkentoren in stand blijft. Dit alles in overleg met de koper van de Pauluskerk maar voor rekening van de parochie Heilig Kruis zoals dat overeengekomen is met de werkgroep Herbestemming Pauluskerk.
6. De kerkgebouwen van de geloofsgemeenschappen worden voor meerdere activiteiten (doeleinden) gebruikt vanuit het verbinden van geloof in de maatschappij, diaconie en gemeenschapsofbouw.

C. Bestuur Parochie Heilig. Kruis en de geloofsgemeenschappen.

1. Om weer tot een goede basis van vertrouwen en samenwerking te kunnen komen zal pijn en verdriet over de afgelopen periode aandacht moeten krijgen. Er zal een open gesprek gevoerd moeten worden waarin dit naar voren gebracht mag en kan worden. Dit zal zodanig resultaat hebben dat men van beide kanten een duidelijk begin van vertrouwen en relatie weer opnieuw kan opbouwen met elkaar.

2. Het nieuwe Parochiebestuur van het Heilig Kruis dient een zakelijk bestuur te zijn met leden, die hun sporen op hun vakgebied hebben getoond en deskundig zijn. De taken van het bestuur dienen goed ingevuld te zijn.
3. De leden (5 tot 7) dienen uit alle geloofsgemeenschappen van de parochie Heilig Kruis te komen, zodat al deze geloofsgemeenschappen zich vertegenwoordigd zijn. Zij worden gekozen en dienen na een termijn van 4 jaar nog maximaal voor 4 jaar herkiesbaar te kunnen zijn.
4. De voorzitter wordt gekozen door de bestuursleden van de parochie.
5. Het Pastorale team maakt met één lid deel uit van het parochiebestuur, doch kan zijn eigen Bestuur/overleg kiezen met hoofdzakelijk als doel: diaconie, gemeenschapsofbouw en catechese, dat zich uit in liturgie passend bij jongeren en vernieuwingen. Hierbij zijn ze dienend aan hetgeen leeft in de geloofsgemeenschappen en sluiten daarop aan vanuit hun krachtige rol en taak als pastor.
6. Elke geloofsgemeenschap heeft een eigen locatie raad voor de dagelijkse gang van zaken en alle contacten met de katholieke bewoners van de geloofsgemeenschap, alsmede overige dorpsgenoten. Dit plaatselijke locatie raad heeft ook verregaande bevoegdheden, voert vanuit eigen regie de geloofsgemeenschap van het dorp uit en dient dit nader vast te leggen.
7. Vanuit het bestuur wordt 1 of 2 x per jaar overleg gevoerd met de locatie raad over bepaalde thema's. Dit nader vast te stellen.

D. Financiën Parochie Heilig Kruis en de geloofsgemeenschappen.

1. Inwoners van de geloofsgemeenschappen willen uitsluitend geven voor hun eigen kerk. Daarom dient elke geloofsgemeenschap weer over een eigen bankrekening te beschikken, waar de parochianen hun kerkbijdrage kunnen overmaken. Elke geloofsgemeenschap maakt zijn eigen begroting en dekkingsplan en presenteert dit aan hun parochianen in de jaarvergadering van hun geloofsgemeenschap.
2. Alle priesters en pastorale medewerkers worden verloond via de Parochie Heilig Kruis. Deze loonkosten worden naar rato doorbelast naar de plaatselijke geloofsgemeenschappen.
3. Ook overige gezamenlijke kosten worden naar rato doorbelast naar de plaatselijke geloofsgemeenschappen.
4. Naar rato worden de middelen weer per geloofsgemeenschap in beeld gebracht zoals ook bij de fusie is vastgesteld (geoormerkt geld).
5. Groot Onderhoud wordt betaald door Parochie Heilig Kruis. Dit kan in mindering worden gebracht op de grote sommen geld, die bij de fusie zijn ingebracht door de verschillende dorpsparochies. Op de balans staan deze onder 'reservering groot onderhoud'. Dit zou ook geregeld kunnen worden met de plaatselijke geloofsgemeenschappen als het "vermogen" van de parochie verdeeld wordt over de plaatselijke geloofsgemeenschappen op basis van hun inbreng.
6. Om de verliezen af te dekken bij de geloofsgemeenschap van de H. Kruisverheffing dienen alle betaalde functies opgeheven te worden en worden overgegaan naar onbetaalde

functies, eventueel met een vrijgestelde vrijwilligersvergoeding, zoals reeds ook in de overige geloofsgemeenschappen nu het geval is.

7. In die geloofsgemeenschappen, waarvan hun kerk reeds is verkocht of bijna is verkocht, dient de Parochie Heilig Kruis jaarlijks 5% (per jaar vast te stellen) over te maken vanuit de opgeleverde inkomsten vanuit de verkoop naar die geloofsgemeenschap om alle katholieke activiteiten in het dorp te blijven kunnen ondersteunen in een nieuwe locatie/ruimte of in welke vorm dan ook. Ook de opbrengsten van de Actie Kerkbalans blijft in deze geloofsgemeenschappen.

Namens: een afvaardiging van de negen geloofsgemeenschappen in de parochie Heilig Kruis, Holten, Nieuw Heeten, Heeten, Broekland, Heilige Kruisverheffing, Heilige Paulus, Marienheem, Luttenberg, Haarle.

Werkgroep gezinszondag

Input n.a.v. synodale gesprek over het evaluatierapport

Met de werkgroep Gezinszondag hebben we het synodale gesprek gehouden n.a.v. het evaluatierapport. We zijn ingegaan op de onderstaande vraag:

Wat betekenen de bevindingen in het rapport voor mij persoonlijk en voor ons als werkgroep?

Hieronder geven wij als werkgroepen weer wat we gezamenlijk hebben opgehaald uit het gesprek als antwoord op bovenstaande vraag.

Werkgroep gezinszondag

- Veranderen moet je willen. De wilskracht om te veranderen is er binnen de werkgroep gezinszondag. Veranderen/ meegaan met de tijd is ook een belangrijk onderwerp voor de kerk. We kunnen niet stil blijven staan. We moeten denken aan de toekomst voor onze kinderen en kleinkinderen.
- Wij hebben de stap genomen om te veranderen. We zitten in een positieve flow. De parochie moet wel in beweging zijn door de maatschappelijke veranderingen. Denken aan de toekomst!
- De focus moet vooral liggen bij de jonge ouders en de tieners. Wanneer we die aan ons kunnen binden als kerk, hebben we een hoopvolle toekomst.
- We moeten nog meer werken aan nieuwe verbindingen. Verbindingen tussen de werkgroep gezinszondag en de parochiekerk. De verbinding tussen de werkgroep en de geloofsgemeenschappen. Ook de geloofsgemeenschappen waar de kerk gesloten is mogen we niet vergeten.
- De kern van de gezinszondag is het samen zijn, de verbinding tussen de ouders, kinderen, pastorale team, werkgroepleden.
- De uitdaging is nu nog hoe we de oude hiërarchische geloofsgemeenschap in Raalte kunnen bewegen naar een open, warm en zichtbare plek in onze parochiekerk. De samenwerking is lastig met beheer en facilitair, maar we zijn hoopvol. Als we zelf positief blijven en zorgen voor een goede communicatie en een open houding, hopen we dat dit straks een nieuwe cultuur wordt waarin iedereen zich welkom voelt. Werk aan de winkel dus!
- Ook mogen wij als werkgroep blijven werken aan het zichtbaar zijn in de parochie. Een goede PR en communicatie is daarom ook essentieel.
- De catechese in de parochie nog meer verbinden met elkaar zou ook goed zijn voor de samenwerking en verbinding. Mensen mogen weten wat we te bieden hebben.

- Maak de gezinszondag jeugdig en energiek! Niet alleen de gezinszondag, maar de hele kerk mag dat meer uitstralen.

In het kort komt het hier op neer:

ZICHTBAAR ZIJN

WELKOM VOELEN

WARMTE VOELEN

OPEN HOUDING

NIEUWE VERBINDINGEN

TOEKOMST

CATECHESE

ENERGIEK

VERANDEREN IS NOODZAKELIJK

Werkgroep Rock Solid

Input n.a.v. synodale gesprek over het evaluatierapport

Met de werkgroep Rock Solid hebben we het synodale gesprek gehouden n.a.v. het evaluatierapport. We zijn ingegaan op de onderstaande vraag:

Wat betekenen de bevindingen in het rapport voor mij persoonlijk en voor ons als werkgroep?

Hieronder geven wij als werkgroepen weer wat we gezamenlijk hebben opgehaald uit het gesprek als antwoord op bovenstaande vraag.

Werkgroep Rock Solid

- Enkele leden van onze werkgroep geven aan dat ze niet door hebben gehad dat er zoveel frustratie, pijn en verdriet speelde achter de schermen. Verzoeningsgesprekken in de parochie lijkt ons dan ook een zeer goede aanbeveling om echt op te volgen. Zoek ook de dialoog op. Ook als we nieuwe plannen gaan maken.
- Zelf zijn we als werkgroep heel positief over hoe we gestart zijn en hoe het gaat in de groep. De groep werkt goed samen en er is veel vertrouwen. We reflecteren heel goed op ons handelen en we geven elkaar regelmatig feedback. We gebruiken het potentieel van de groep goed. We weten heel goed wat de talenten van de ander zijn en deze zetten we dan ook goed in. Werkgroepleden durven zich kwetsbaar op te stellen. Er is een fijne sfeer. Emoties mogen er zijn.
- We willen meer aandacht schenken aan de buurtdorpen. We weten nog niet precies hoe, maar we willen wel in contact komen met de coördinatoren pastoraat en de jeugd in de dorpen.
- Ondersteuning vanuit de buurtdorpen is dan ook heel erg welkom.
- We zouden graag onze groep willen uitbreiden met meer kinderen. Daar gaat onze focus ook naar uit voor de komende tijd.
- De focus in de groep van Rock Solid gaat ook uit naar verbinding/ samen zijn.
- We willen vertrouwen creëren en behouden in de opbouw van de parochiekerk. Daar zou ook de focus moeten liggen van het Pastorale team en het Parochiebestuur. Zelf moeten we dan ook het goede voorbeeld geven over hoe je omgaat met elkaar.

In het kort komt het hierop neer:

VERTROUWEN

VERBINDING

SAMEN

POSITIEVE TOEKOMST

OOK BUITEN RAALTE

GOEDE VOORBEELD GEVEN

EMOTIES MOGEN ER ZIJN

DIALOOG

Overeenkomsten

- Gevoel parochiekerk ontbreekt
- Behoeft Lokaal Kerken //

- ~~Middel~~ Losser omgaan Regels

II- TRANSPARANTE communicatie

← alle kanten op →

II- Vertrouwen herstellen (opbouwen)

- Pas op de plaats (herbestemming gebouwen)
- Geen centrale kerk voor iedereen ?? → (geen overeenkomst)
- Verbinding met de geloofsgemeenschappen is belangrijk!
(in brede zin)

- Verbinding met de geloofsgemeenschappen en het dorp.

II- Van onderaf opbouwen

- Zorgvuldigheid

- Gevraagde ondersteuning PT

- Waardering van vrijwilligers

- Meerdere activiteiten in kerkgebouwen organiseren

- deuchtieruimte

- verbinding algemeen

- andere tijdsgeest

- Weg uit moppercultuur

- meer eigen regie per locatie (autonomie)

→ optimalisering van de betrokkenheid

NOG OVER DOORPRATEN:

— Hoe BETER communiceren

- Hoe kunnen we meer gebruik maken van ondersteuning/mensen uit de geloofsgemeenschappen?

- II— Hoe kunnen we omgaan met de pressie/druk?
Deze minder maken bij coördinatoren pastoraat

- Organisatiestructuur

III— Parochiekerk ontwikkeling

- Hoe bouwen we dat op met elkaar, van onderaf opbouwen?
- 2 sporen → parochiekerk
→ lokale geloofsgemeenschappen

→ verhouding eigen geloofsgemeenschap en parochiekerk
↳ verschillende inzichten

- II— Waar halen we al die vrijwilligers vandaan (ook voor PB + uit de dorpen)?
↳ mensen betrekken en enthousiasmeren
- Focus op pastoraat
- Extern onderzoek financiën → resultaten
- Zolang open blijven als het kan → verschillende accenten